

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат
47AA288A3A7BB1AF2AB7539EF7CF7004A82E68D8
Владелец Гасимова Галина Александровна
Действителенс 10.02.2021 по 10.05.2022

Утверждаю:
Директор МБОУ «СШ №42»
Г.А.Гасимова
Приказ № 824 от «21» августа 2018 года

Положение

об оплате труда по платным дополнительным образовательным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средней школы №42»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда по платным образовательным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 42» (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 42» (далее - МБОУ «Средняя школа № 42»), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных дополнительных образовательных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников за оказание платных дополнительных образовательных услуг.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, лицензией на осуществление образовательной деятельности и п. 2.5. Устава МБОУ «Средняя школа № 42» дополнительными видами деятельности, приносящими доход бюджетного учреждения являются:

- проведение занятий по углубленному изучению общеобразовательных предметов;

- ● «Решение нестандартных задач»;
- ● «Занимательная грамматика»;
- ● «Английский вместе».
- ● «Английский язык-окно в мир»
- ● «Наглядная геометрия»
- ● «Русская словесность»
- ● «Тотальный английский»
- ● «За страницами учебника химии»
- ● «За страницами учебника биологии»
- ● «За страницами учебника алгебры»
- ● «За страницами учебника геометрии»
- ● «Деловой английский»
- ● «Задачи с параметрами»
- ● «Физика для поступающих в ВУЗы»
- ● «Химия для поступающих в ВУЗы»

- •«Трудные случаи в морфологии»
- дисциплины и курсы, которые расширяют спектр образовательных услуг, развивают логическое мышление, углубляют знания по предметам:
 - Программа «Самопознание»
 - «Основы предпринимательской деятельности»
- занятия в кружках, курсах и студиях различной направленности в которых реализуются развивающие программы.
 - Программа «Развиваемся играя»
 - «Практическая химия»
 - «Развитие математической логики»
 - «Занимательная физика»

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» с изменениями и дополнениями.

2. Цели деятельности на оказание дополнительных платных услуг

2.1. Основными целями деятельности по оказанию дополнительных платных услуг в образовательной организации являются:

- удовлетворение потребностей воспитанников в получении дополнительного образования
- введение единого механизма формирования цен на дополнительные платные образовательные услуги
- установление обоснованных цен на дополнительные платные образовательные услуги
- повышение уровня оплаты труда работников организации.

3. Ценообразование

3.1. Цены на платные образовательные услуги Исполнителем формируются с учетом:

- уровня потребительского спроса и конкурентоспособности;
- наличия потенциальных потребителей услуги;
- прогноза объемов реализации услуги;
- заинтересованности непосредственного исполнителя услуги, включая материальный стимул.

3.2. Цены на платные образовательные услуги формируются Исполнителем на основании расчетов-калькуляций, с учетом материальных, трудовых и других затрат.

По каждому виду оказываемых платных услуг составляется калькуляция, в которой себестоимость услуги подразделяется на следующие элементы:

- затраты на оплату труда;
- отчисления на социальные нужды;
- материальные затраты.

Затраты организации подразделяются на:

- затраты, непосредственно связанные с оказанием платной услуги и потребляемые в процессе ее предоставления (прямые затраты);
- и затраты, не потребляемые непосредственно в процессе оказания платной услуги (работы), но необходимые для обеспечения деятельности организации (накладные затраты).

К прямым затратам относятся:

- 1) затраты на основной персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания платной услуги (работы);
- 2) материальные запасы, полностью потребляемые в процессе оказания платной услуги (работы).

К накладным затратам относятся:

- 1) затраты на административно-управленческий персонал организации, не участвующий непосредственно в процессе оказания платной услуги (работы);
- 2) затраты общехозяйственного назначения - расходы, связанные с приобретением материальных запасов, оплата услуг связи, транспортных услуг, коммунальных услуг, обслуживание, ремонт объектов недвижимого имущества;
- 3) затраты на уплату налогов, пошлины и иные обязательные платежи.

3.3 Рентабельность при формировании цен на платные услуги должна составлять не более 20% к плановым затратам.

3.4. Действующие цены на платные образовательные услуги могут пересматриваться Исполнителем. Основанием для пересмотра цен является:

- рост (снижение) затрат на производство услуг, вызванный внешними факторами;
- изменение уровня цен на материальные ресурсы;
- изменение в соответствии с действующим законодательством РФ размер базового оклада, начислений на оплату труда.

4. Тарифы на платные дополнительные образовательные услуги

4.1. Тарифы на платные дополнительные образовательные услуги устанавливаются согласно Постановления администрации города.

5. Формирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности

5.1. Основным плановым документом, определяющим объем платных образовательных услуг, направление расходования средств, полученных Исполнителем от платных образовательных услуг, является план финансово-хозяйственной деятельности.

5.2. План финансово-хозяйственной деятельности утверждается директором департамента образования администрации города.

5.3. Доходы, поступающие от оказания платных образовательных услуг, расходуются в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

5.4. Если в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности увеличивается или уменьшается доходная или расходная часть, в утвержденный план по мере необходимости вносятся соответствующие изменения в установленном порядке.

5.5. Остаток средств, предшествующего года от оказания платных образовательных услуг, подлежит учету в плане текущего года.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных услуг

6.1. Фонд оплаты труда за организацию платных услуг формируется из средств, поступивших на счет МБОУ «СШ №42» от потребителей платных услуг.

7. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

7.1. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организацией, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

7.2. Оплата производится следующим категориям работников:

- педагогические работники;
- специалисты;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

7.3. Оплата труда педагогическим работникам производится исходя из тарифов на оплату труда за единицу оказанной услуги согласно калькуляции и количества выполненных услуг на основании табеля посещаемости детей.

7.4. Оплата труда работников определяется согласно утвержденного штатного замещения по оказанию дополнительных платных услуг, за фактически отработанное время.

7.5. МБОУ «СШ №42» имеет право на распределение прибыли, полученной от оказания платных дополнительных образовательных услуг, оставшейся после оплаты труда и налогов

- на укрепление материальной базы, технического оснащения школы, оплата коммунальных услуг, услуг по содержанию помещения, налогов, гос. пошлины.

7.6. Оплата труда производится с учетом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

7.7. Выплата заработной платы производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам образовательной организации.

7.8. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

7.9. Бухгалтерия осуществляет обеспечение сохранности бухгалтерских документов связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив.

8. Ответственность сторон

8.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору исполнитель и заказчик несут ответственность, предусмотренную договорами и законодательством Российской Федерации.

8.2.Руководитель школы несет персональную ответственность за деятельность по осуществлению платных услуг.

9. Заключительные положения

9.1.Положение вводится в действие с момента его утверждения приказом по Учреждению.

9.2.Срок действия Положения не ограничен.